



البرنامج السنوي لعمل المكتب الوطني

إن دور النقابة يتلخص في قدرتها على تحقيق المطالب المهنية والاجتماعية لأعضائها، وهذا الدور يتحدد بمدى قدرتها على هيكلة وتنظيم نفسها ونوعية الاساليب التي تستخدمها لتجسيد برنامج عملها على أرض الواقع في مختلف الميادين والنشاطات..

من هذا المنظور فان المكتب الوطني سطر برنامجا طموحا يستجيب للسياقات والحقائق والملفات الجديدة ينفذ على مدى 12 شهرا قابلة للتجديد لمدة 4 سنوات،

أمانة التنظيم

من اجل وضع تصور استراتيجي لعمل المكتب الوطني والمكاتب الولائية في الجانب التنظيمي تم ضبط خطة العمل التالية:

1. السهر على إلزامية التقيد بدورية الاجتماعات وتقييمها (ولائيا ووطنيا). وذلك من خلال تقرير شهري يرسل للمنسق الوطني.
2. العمل على توسيع قاعدة المنخرطين ولائيا. وتفعيل الوضعيات الشهرية للانخراط.
3. استكمال عملية تجديد المكاتب الولائية، والعمل على هيكلة الولايات المتبقية.
4. السهر على متابعة مدى تنفيذ الرزنامة الوطنية للندوات واللقاءات والاجتماعات التي تنظمها مختلف الأمانات.
5. التنسيق مع أمانة المنازعات لتنظيم دورات تكوينية لأعضاء المكاتب الولائية تراعي حاجياتهم وخاصة في مجال المفاوضات الجماعية.
6. تنظيم التقارير الشهرية الخاصة بنشاطات امانات المكتب الوطني وتقارير الولايات.
7. الحرص على احترام القانون الاساسي والنظام الداخلي للنقابة. (ولائيا ووطنيا). بتفعيل عمل اللجان الولائية واللجنة الوطنية للانضباط .

أمانة التكوين

ان اهتمام النقابة بأداء وظيفة التكوين في الميدان النقابي بالشكل الملائم، يعمل على الرفع من مستوى الوعي النقابي سواء تعلق الأمر بالمناضل أو المسؤول النقابي.. مما يسمح له بفهم التحولات الاقتصادية والاجتماعية، وكيفية التعامل معها وإيجاد الحلول لها، كل ذلك يكون له تأثير كبير على ترقية الممارسة النقابية.. وعليه فالنقابة مطالبة ببناء ودعم قدرات ممثلها في مجال القوانين والتشريعات الوطنية. ولأجل ذلك فإن أمانة التكوين سطرت برنامجا يتلخص في النقاط الآتية:



- ورشة تكوينية حول مدخل لدراسة قانون العمل والقوانين ذات الصلة.
- ورشة تكوينية حول الإضراب والاحتجاج.
- ورشة تكوينية حول الحوار الاجتماعي.
- ورشة تكوينية حول الاتفاقيات الجماعية والوساطة في نزاعات العمل.

الورشات	تاريخ الورشة	المؤطرون	الجهة المنظمة
مدخل لدراسة قانون العمل والقوانين ذات الصلة.			
الإضراب والاحتجاج.			
الحوار الاجتماعي.			
الاتفاقيات الجماعية والوساطة في نزاعات العمل.			

إن مسألة ترقية مستوى التكوين النقابي رهان أساس وتحد كبير إن أرادت النقابة تعزيز وإنجاح دورها في الحوار الاجتماعي.. مما يستدعي أن يتوافر لدى ممثلي النقابة تكوين مناسب ومستمر يضمن التوافق بين المتطلبات والطموحات المهنية والاجتماعية. ولهذا السبب، فإن غايات وأهداف التكوين النقابي :

1. حسن إعداد ممثلي النقابة وتزويدهم بالمعلومات الضرورية.
2. تلقينهم الطرائق الناجحة لانتزاع الحقوق وبلوغ المقاصد.
كل هذا تحسبا للمفاوضات المشتركة التي تقوم على :
1. قيمة الزاد من المراجع التي يتسلح بها الطرف المفاوض.
2. القدرات الشخصية للنقابي، فالمفاوضات المشتركة فن من جانب الاقتدار، تحتاج إلى حنكة وتجربة وتحكم في قواعدها وتقنياتها، وقدرة فائقة على المناورة والتكيف مع تغيير لمعطياتها وبراعة في اختبار البدائل والقرارات المناسبة لكل وضع مستجد، أو بعبارة أخرى هي معركة تحتاج إلى تحضير مسبق، وإستراتيجية محكمة واضحة المعالم والأهداف،
3. فهم القوانين والتشريعات وطرائق معالجة المشاكل التي تبرز في ميدان تطبيق القوانين.

أمانة الإعلام والاتصال

إن المقصود بالإعلام النقابي، ذلك الإعلام " الذي تصدره النقابة بأشكاله المتعددة، والذي ينطق باسمها ويعبر عنها والذي يهتم أساسا بمشكلات النقابة ونضالاتها" ، وهو الأداة الأكثر تعزيزا لوحدة القواعد ، إضافة إلى



■ التداخل في المسؤوليات والصلاحيات .

نظرا لتنوع النزاعات واختلافات فإن أساليب إدارتها تتنوع ويحتاج كل منهما إلى أسلوب وإستراتيجية مختلفة يتجهها ممثلي النقابة إلى تسوية ، ولأجل التكفل الأمثل بقضايا النقابة عامة وقضايا الزملاء على المستوى المحلي ، فإن المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالآتي :

1. الاجتماعات الدورية - لاجل - الوسطة في تسوية النزاعات التي يتم التكفل بها. (المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات)
2. المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالمكاتب الولائية لتدارس الإشكاليات العالقة وإمكانيات معالجتها.
3. إعداد ملف خاص بحرمان المدير من الاستفادة من التعويض عن التسيير المالي والمادي منذ سبتمبر 2015 والمرافعة عنه أمام المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات
4. المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالآتي : (المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات - المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات) حول آليات تسوية منازعات العمل الفردية والجماعية.
5. تسطير رزنامة لزيارة الولايات والوقوف على جميع الانشغالات التي لم تتم تسويتها.
6. إعداد ملف المنح والتعويضات، في جانبه الفني والقانوني.

المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات

للتكفل بالجانب الاجتماعي سطرت المجلس الوطني المستقل للشؤون الاجتماعية مجموعة من النشاطات التي يتكفل بها المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات :

1. المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالآتي : المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات - المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات - مراكز الترفيه - الحمامات - المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات
2. المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالمجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات والمجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات.
3. المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالمجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات (المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات - المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات)
4. تنظيم رحلات موسمية للترفيه وتوطيد العلاقات.
5. المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالمجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات
6. المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات يتكفل بالمجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات عنه أمام المجلس الوطني المستقل لمديري الثانويات

تمت المصادقة على البرنامج بأغلبية أعضاء المجلس